

Oggetto: INFORMATIVA SUI CRITERI RETRIBUTIVI E SULLA PARITÀ DI GENERE

(Ai sensi del D. Lgs. n. 96/2026 e del CCNL Cooperative Sociali)

1. Introduzione e Finalità

Unicoop cooperativa sociale a r.l., da sempre ispirata ai valori di equità, inclusione e valorizzazione della persona, adotta la presente informativa in conformità con le disposizioni del D. Lgs. n. 96/2026 (attuazione della Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza salariale). La Cooperativa garantisce che la determinazione dei livelli retributivi, dei benefit e delle progressioni di carriera sia basata esclusivamente su criteri oggettivi, professionali e completamente neutrali rispetto al genere.

2. Ambito di Applicazione e Ruoli Coinvolti

La presente informativa si applica ai ruoli presenti nell'organizzazione come indicato nell'Appendice Mappatura dei ruoli dell'allegato 05 del SQSO Mansionario di UNICOOP Cooperativa Sociale.

3. Criteri di Determinazione della Retribuzione

A. Retribuzione Tabellare. La retribuzione lorda di base di ogni lavoratore/trice è determinata esclusivamente sulla base del livello di inquadramento previsto dal CCNL delle Cooperative Sociali vigente, in relazione alle mansioni effettivamente svolte e alle responsabilità attribuite al ruolo. Non è ammessa alcuna variazione della paga base legata al genere.

B. Elementi Accessori e Indennità

Le voci retributive accessorie (es. indennità di turno, indennità festiva, indennità di pronta disponibilità, indennità mensa...) vengono erogate sulla base di criteri oggettivi e misurabili, quali:

- L'effettivo svolgimento del servizio in orario notturno o festivo.
- L'assegnazione formale di compiti di intervento in sostituzione del personale titolare
- Le azioni di miglior favore presenti nell'Accordo Integrativo Aziendale siglato in data 28.01.2026

C. Trattamenti di Miglior favore (Superminimi o Premi)

L'eventuale attribuzione di superminimi o indennità ad personam risponde esclusivamente a criteri di valorizzazione del merito professionale, della fedeltà aziendale (anzianità), della flessibilità oraria concordata o del possesso di competenze specialistiche non comuni, indipendentemente dal genere del lavoratore. L'assegnazione di trattamenti di miglior favore viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione, sulla base di un parere tecnico preventivo formulato dalla Direzione e dal Comitato Guida per la Parità di Genere.

UNICOOP COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Piazza Cittadella 2 - 29121 Piacenza - Tel. 0523.323677

Email: unicoop.pc@cooperativaunicoop.it

PEC: unicoop@pec.confcooperative.it

P. IVA, C.F. Registro Imprese PC 00923980338 - Cod. SDI: SUBM70N

www.cooperativaunicoop.it



4. Criteri per la Progressione di Carriera

La Cooperativa promuove la crescita professionale interna attraverso percorsi trasparenti. Il passaggio a ruoli di coordinamento/responsabilità o a livelli retributivi superiori avviene sulla base di:

1. Valutazione periodica delle competenze e delle prestazioni. La valutazione della qualità professionale delle/degli operatrici/tori di Unicoop in base alla mansione ricoperta viene effettuata annualmente, di norma ad inizio anno per l'anno precedente, tramite: valutazione da parte della/del Responsabile/ Coordinatrice/tore e autovalutazione dell'operatrice/tore. Vengono valutate e autovalutate le seguenti aree: ambito organizzativo; relazionale nei confronti del gruppo di lavoro; relazionale nei confronti dell'utenza; atteggiamento nei confronti del ruolo (rif. PGQ 7.2 – Processo di gestione delle Risorse Umane).
2. Anzianità di servizio e attitudine alla gestione dei gruppi di lavoro, dei rapporti con gli enti committenti.

I processi di selezione interni per i ruoli di coordinamento e responsabilità sono strutturati per garantire pari opportunità di accesso a tutto il personale.

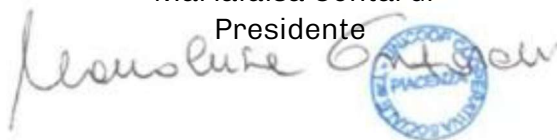
5. Trasparenza e Diritto all'Informazione dei Lavoratori

In conformità con il D. Lgs. n. 96/2026, ogni lavoratore e lavoratrice ha il diritto di richiedere e ricevere per iscritto informazioni dettagliate riguardanti:

- Il proprio livello retributivo individuale.
- I livelli retributivi medi, ripartiti per sesso, per le categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore. La richiesta può essere indirizzata formalmente all'Ufficio Risorse Umane, che fornirà riscontro entro il termine di legge di due mesi dalla richiesta.

Piacenza, 23 luglio 2026

p.Unicoop
Marialuisa Contardi
Presidente

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Marialuisa Contardi', is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'UNICOOP PIACENZA' around its perimeter.

UNICOOP COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Piazza Cittadella 2 - 29121 Piacenza - Tel. 0523.323677

Email: unicoop.pc@cooperativaunicoop.it

PEC: unicoop@pec.confcooperative.it

P. IVA, C.F. Registro Imprese PC 00923980338 - Cod. SDI: SUBM70N

www.cooperativaunicoop.it

